

VERHALTENSKODEX

CODE OF CONDUCT



WINDMÖLLER VERHALTENSKODEX

WINDMÖLLER CODE OF CONDUCT

Windmüller steht für nachhaltiges und sozial verantwortliches Handeln in den Bereichen Ökonomie, Ökologie und Soziales und erwartet dies auch von seinen Geschäftspartnern. Wir behandeln unsere Mitarbeitenden, unsere Geschäftspartner, Dritte und die Öffentlichkeit mit Integrität, Respekt und Fairness und führen unsere weltweiten Geschäfte in Übereinstimmung mit allen geltenden Gesetzen. Um die erfolgreiche und nachhaltige Geschäftstätigkeit von Windmüller sowie langfristige, auf Transparenz und Vertrauen basierende Geschäftsbeziehungen sicherzustellen, sind die in diesem Verhaltenskodex dokumentierten Grundsätze von hoher Bedeutung.

Er orientiert sich an den grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation ILO, den Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und der Internationalen Menschenrechtscharta.

Windmüller, alle Mitarbeitenden und Geschäftspartner sind zur Einhaltung dieser Richtlinien verpflichtet.

Windmüller stands for sustainable and socially responsible action in the areas of economy, ecology and social issues and expects this from its business partners. We treat our employees, our business partners, third parties and the public with integrity, respect and fairness, and conduct our global business in compliance with all applicable laws. To ensure the successful and sustainable business activities of Windmüller, longterm business relationships based on transparency and trust, the principles documented in this Code of Conduct are of high importance. It is guided by the fundamental conventions of the International Labor Organization, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the International Bill of Human Rights.

Windmüller, all employees and business partners are required to comply with these guidelines.



1. RECHTSKONFORMITÄT UND INTEGRITÄT

LEGAL COMPLIANCE AND INTEGRITY

Im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit verpflichtet sich Windmüller zur Einhaltung aller gesetzlichen oder behördlichen Anforderungen der Länder, in denen Windmüller tätig ist.

Von Windmüller, seinen Lieferanten, potenziell betroffenen Gruppen und anderen relevanten Interessengruppen wird die Einhaltung von Menschenrechten und Umweltgesetzen erwartet. Im Umgang mit Kollegen, Kunden, Lieferanten und Behörden müssen sich Windmüller-Mitarbeitende stets gesetzeskonform, professionell und fair verhalten. Wir erwarten voneinander respektvolles Verhalten und wollen jedem Menschen mit Wertschätzung begegnen. Jeder Mitarbeiter respektiert die persönliche Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Wo sich nationales Recht und diese internationalen Menschenrechtsstandards unterscheiden, folgt Windmüller dem höheren Standard. Wo es zu Konflikten kommt, respektiert Windmüller die international anerkannten Menschenrechte in größtmöglichem Umfang. Maßgeblich sind die grundlegenden Konventionen der Internationalen Arbeitsorganisation, die Leitprinzipien der Vereinten Nationen für Wirtschaft und Menschenrechte und die Internationale Menschenrechtscharta.

As part of its business activities, Windmüller is committed to complying with all legal, regulatory or regulatory requirements of the countries in which Windmüller operates.

Human Rights and Environmental legislation compliance are expected from Windmüller, its suppliers, potentially affected groups and other relevant stakeholders.

When dealing with colleagues, customers, suppliers and authorities, Windmüller employees must always act in accordance with the law, professionally and fairly. We expect each other respectful behavior and want to face each person with appreciation.

Each employee respects the personal dignity, privacy and personal rights of each individual.

Where national law and these international human rights standards differ, Windmüller follows the higher standard; where they are in conflict, Windmüller respects internationally recognized human rights to the greatest extent possible. Referred back to the fundamental conventions of the International Labor Organization, the United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights and the International Bill of Human Rights.

2. MENSCHENRECHTE

HUMAN RIGHTS

Für Windmüller ist die Einhaltung der internationalen Menschenrechte und der Menschenwürde ein integraler Bestandteil der Unternehmenswerte.

Sie basieren auf den universellen ethischen Werten und Grundsätzen, insbesondere auf Integrität und Menschenwürde.

For Windmüller, international human rights and human dignity is an integral part of corporate values. They are based on the universal ethical values and principles, in particular integrity and human dignity.

3. KINDERARBEIT | ZWANGS- ODER PFLICHTARBEIT | BESEITIGUNG VON BELÄSTIGUNG UND MISSBRAUCH | VERHINDERUNG ÜBERMÄSSIGER ARBEITSZEITEN CHILD LABOR | FORCED OR COMPULSORY LABOR | ELIMINATION OF HARASSMENT AND ABUSE | PREVENTION OF EXCESSIVE WORKING HOURS

Windmüller verurteilt Kinderarbeit und alle Formen von Zwangs- oder Pflichtarbeit oder Aktivitäten, die bekanntermaßen zu Zwangsarbeit führen (z. B. Menschenhandel).

Die Abschaffung von Kinderarbeit und ein angemessener Schutz für Arbeitnehmer über dem gesetzlichen Arbeitsalter und unter 18 Jahren.

Alle Formen von Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, Leibeigenschaft und Sklavenarbeit bzw. Sklaverei und ähnlichen Bedingungen werden abgelehnt.

Mitarbeiter dürfen weder direkt noch indirekt durch Gewalt oder Einschüchterung zur Arbeit gezwungen werden, noch dürfen andere dazu gezwungen werden.

Windmüller setzt sich für die Beseitigung von Belästigung und Missbrauch ein.

Windmüller erlaubt Überstunden nur im Rahmen der gesetzlichen Regelungen. Die im jeweiligen Land geltenden gesetzlichen Bestimmungen und Vereinbarungen zu Arbeits- und Feiertagen der Arbeitnehmer, auch bei Geschäftspartnern, sind einzuhalten.

Die Definitionen von Belästigung und Missbrauch umfassen:

- Jegliche Form von – oder Androhung von – körperlicher Gewalt, einschließlich Ohrfeigen, Stößen oder anderen Formen von Körperkontakt als Mittel zur Aufrechterhaltung der Arbeitsdisziplin wird nicht angewandt.
- Jegliche Form von verbaler Gewalt, einschließlich Schreien, Brüllen oder die Verwendung von bedrohlicher, erniedrigender oder beleidigender Sprache als Mittel zur Aufrechterhaltung der Arbeitsdisziplin wird nicht angewendet.
- Sexuelle Belästigung jeglicher Art.

Windmüller condemns child labor and all forms of forced or compulsory labor or activities that are known to lead to forced labor (e. g. human trafficking).

The abolition of child labor and adequate protections for workers above the legal working age and below age 18.

All forms of forced labor, bonded labor, serfdom and slave labor or slavery and similar conditions are rejected.

Employees must not be forced to work, directly or indirectly, by force or intimidation, nor compel others to do so.

Windmüller forces the elimination of harassment and abuse.

Windmüller prevents excessive working hours. The legal provisions and agreements on working hours and holidays of the employees applicable in the respective country, also of business partners shall be complied with.

Definitions of harassment and abuse include:

- Any form of – or threat of – physical violence, including slaps, pushes or other forms of physical contact as a means to maintain labor discipline is not utilized.
- Any form of verbal violence, including screaming, yelling, or the use of threatening, demeaning, or insulting language, as a means to maintain labor discipline is not utilized.
- Sexual harassment of any kind.

4. DISKRIMINIERUNG

DISCRIMINATION

Windmüller steht für die Gleichberechtigung aller Menschen. Unabhängig von Geschlecht, Religion, sexueller Orientierung, ethnischer Herkunft, Rasse, Nationalität, Alter, politischer Meinung, Gewerkschaftsaktivität oder Behinderung. Diskriminierung von Einzelpersonen oder Personengruppen sowie sexistisches Verhalten werden nicht geduldet.

Das Recht auf Meinungs-, Versammlungs- sowie Vereinigungsfreiheit wird gewährleistet.

Windmüller stands for the equality of all people.

Regardless of gender, religion, sexual orientation, ethnic origin, race, nationality, age, political opinion, trade union activity or disability. Discrimination against individuals or groups of persons as well as sexist behavior will not be tolerated.

The right to freedom of opinion and expression, association and collective bargaining is granted.

5. FREIER MARKT UND FAIRER WETTBEWERB

FREE MARKET AND FAIR COMPETITION

Windmüller fördert einen fairen Wettbewerb und hält sich an kartellrechtliche und andere wettbewerbsregulierende Vorschriften sowie Gesetze zum Schutz des Wettbewerbs. Wettbewerbswidrige Absprachen z. B. zu Preisen und Kartellen mit Wettbewerbern, Lieferanten oder Kunden werden nicht geduldet. Diese Haltung fordert Windmüller auch von seinen Geschäftspartnern und Lieferanten.

Windmüller condemns fair competition and adheres to antitrust and other competition-regulating regulations and laws protecting competition. Restrictive agreements such as price fixing and cartel agreements with competitors, suppliers or customers will not be tolerated.

Windmüller also demands this attitude from its business partners and suppliers.

6. KORRUPTION

CORRUPTION

Für Windmüller gelten die Grundsätze von Transparenz, Rechenschaftspflicht, Integrität, Solidarität, Zivilcourage, Gerechtigkeit, Demokratie und Rechtsstaatlichkeit. Windmüller wendet sich ausdrücklich gegen jede Form der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung. Mitarbeitern und von Windmüller beauftragten Dritten ist es untersagt, Vorteile anzubieten oder anzunehmen, die geeignet sind, geschäftliche Entscheidungen zu beeinflussen.

For Windmüller, the principles of transparency, accountability, integrity, solidarity, moral courage, justice, democracy and the rule of law apply.

Windmüller specifically opposes all forms of corruption, including extortion and bribery. Employees and third parties commissioned by Windmüller are prohibited from offering or accepting any benefits that could affect business decisions.

7. GELDWÄSCHE MONEY LAUNDERING

Für Windmüller ist es selbstverständlich, im internationalen Kampf gegen Geldwäsche und Terrorismus eine proaktive Rolle zu spielen und im eigenen Einflussbereich Maßnahmen zu ergreifen, um solchen Taten entgegenzuwirken. Windmüller ist bestrebt, nicht für illegale Zwecke missbraucht zu werden.

For Windmüller, it is a matter of course to play a pro-active role in the international fight against money laundering and terrorism and to take measures in their own sphere of influence to counteract such actions. Windmüller makes every effort not to be misused for illegal purposes.

8. FAIRE ANSTELLUNGSBEDINGUNGEN FAIR EMPLOYMENT CONDITIONS

Windmüller bekennt sich ausdrücklich zu fairen Anstellungsbedingungen. Als Arbeitgeber befolgen wir alle relevanten Vorschriften des Beschäftigungslandes. Windmüller betrachtet seine Mitarbeiter als das größte Unternehmenskapital, und ihre Sicherheit und Zufriedenheit stehen für das Unternehmen an erster Stelle.

Windmüller zahlt den gesetzlichen Mindestlohn und alle gesetzlich vorgeschriebenen Leistungen, einschließlich Arbeitgeberbeiträgen für Sozialversicherungen.

Windmüller ist bestrebt, einen existenzsichernden Lohn zu bieten, der die Lebensbedürfnisse gemäß der Definition im lokalen Kontext abdeckt

(z.B. Nahrung, Wasser, Unterkunft, Gesundheitsversorgung, Schulkleidung, Transport, Kinderbetreuung, frei verfügbares Einkommen).

Die Einhaltung des gesetzlich vorgeschriebenen Mindestlohns ist für Windmüller und seine Geschäftspartner verpflichtend. Alle Mitarbeiter haben das Recht, Gewerkschaften ihrer Wahl beizutreten oder diese zu gründen und Tarifverhandlungen zu führen.

Windmüller expressly commits to fair employment conditions. All relevant regulations in the country of employment are followed by us as an employer.

Windmüller considers its employees as the largest corporate capital, and their safety and satisfaction are paramount to the company.

Windmüller is providing a provision of the legal minimum wage and all legally mandated benefits including employer contributions for social security benefits and services.

Windmüller aspires to provide a living wage that covers the necessities for life as defined in its local context (e.g., food, water, housing, health care, education clothing, transportation, child care, discretionary income).

Compliance with legally required minimum wage is mandatory for Windmüller and business partners.

All employees have the right to join or form trade unions of their own choosing and to bargain collectively.

9. ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ

OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY

Im Rahmen seiner Geschäftstätigkeit ergreift Windmüller präventive Maßnahmen zur Gewährleistung der Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz. Die Gesetze, Verordnungen und sonstigen Anforderungen im Bereich Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz werden stets eingehalten.

Jeder Mitarbeiter ist aufgefordert, Windmüller mit seinem besten Wissen zur Schaffung sicherer Arbeitsbedingungen beizutragen. Alle Mitarbeiter müssen die einschlägigen Sicherheitshinweise und Vorschriften kennen und befolgen. Windmüller sorgt für sicheres und gesundes Arbeiten, darunter:

- Zugang zu angemessener medizinischer Hilfe
- Zugang zu Wasser, Sanitäranlagen und Hygiene (WASH)
- Notfallvorbereitung und -reaktion
- Sicherer Umgang mit Gefahrstoffen
- Managementsysteme, die sich mit Gesundheits- und Sicherheitsrisiken befassen
- Angemessene Gebäudekonstruktion, Elektro- und Brandschutz

As part of its business activities, Windmüller takes preventive action to ensure health and safety at work. The laws, regulations and other requirements in the area of occupational safety and health protection are always complied with. Every employee is committed to providing Windmüller with the best of their knowledge in helping to create safe working conditions. All employees must know and follow the relevant safety instructions and regulations.

Windmüller assures safe and healthy work, including:

- Access to adequate medical assistance
- Access to water, sanitation and hygiene (WASH)
- Emergency preparation and response
- Hazardous materials handling procedures
- Management systems that address health and safety risks
- Appropriate building construction, electrical and fire safety

10. VERTRAULICHKEIT UND PRIVATSPHÄRE

CONFIDENTIALITY AND PRIVACY

Nicht öffentlich bekannte Informationen über Kunden, Partner, Subunternehmer, Mitarbeiter und Wettbewerber werden vertraulich behandelt und nicht an unbefugte Dritte weitergegeben oder für private Zwecke genutzt. Geschäftsgeheimnisse, auch von Geschäftspartnern, werden von Windmüller und seinen Mitarbeitern vertraulich behandelt. Eine Weitergabe vertraulicher Informationen an Dritte oder deren Veröffentlichung ist untersagt und sie sind in geeigneter Weise vor der Kenntnisnahme Dritter und unbeteiligter Mitarbeiter zu schützen. Dies gilt für alle Arbeitnehmer, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Die Grundsätze der Datensicherheit werden durch unsere Informationstechnik gesichert. Personenbezogene Daten werden nur im Rahmen der Geschäftstätigkeit genutzt und verarbeitet, soweit dies erforderlich und gesetzlich zulässig ist.

Information about customers, partners, subcontractors, employees and competitors that are not publicly known will be treated confidentially and will not be forwarded to unauthorized third parties or used for private purposes. Business secrets, including those of business partners, are treated confidentially by Windmüller and its employees. A disclosure of confidential information to third parties or the public disclosure is prohibited and they are also to protect against the insight of third parties and non-involved employees in an appropriate manner. This applies to all employees even after the termination of the employment continued.

The principles of data security are obeyed by our Information technology secured. Personal data will only be used and processed to the extent necessary and legally permissible in the course of business activities.

11. SCHUTZ DER UMWELT UND DER NATÜRLICHEN RESSOURCEN

PROTECTION OF THE ENVIRONMENT AND NATURAL RESOURCES

Der Schutz der Umwelt, die Schonung natürlicher Ressourcen und der Einsatz einer energieeffizienten Produktion sind für Windmöller besonders wichtig. Alle geltenden Umweltschutzgesetze und sonstigen Vorschriften zum Umweltschutz sind für Windmöller und unsere Geschäftspartner verbindlich. Unser Ziel ist es, gemeinsam mit unseren Geschäftspartnern hohe Standards im Umwelt- und Klimaschutz zu etablieren und einzuhalten, Umweltbelastungen und CO₂-Fußabdrücke zu minimieren und unnötigen Energieverbrauch für unsere Aktivitäten, Produkte und Dienstleistungen zu reduzieren. Bei der Auswahl von Lieferanten, Materialien oder externen Dienstleistungen berücksichtigt jeder Mitarbeiter neben den wirtschaftlichen Aspekten auch ökologische, ethische und soziale Kriterien. Windmöller strebt nach profitabilem Wachstum unter Berücksichtigung gesellschaftlicher- und Umweltinteressen.

The protection of the environment, the conservation of natural resources and the use of energy efficient production is particularly important for Windmöller. All applicable environmental protection laws and other regulations on environmental protection are mandatory for Windmöller and our business partners. Our goal is to establish and adhere to high standards in environmental and climate protection, to minimize environmental impact, carbon footprints and to reduce unnecessary energy consumption for our activities, products and services, together with our business partners. When choosing suppliers, materials or external services, every employee considers ecological, ethical and social criteria in addition to the economic aspects. Windmöller strives for profitable growth while respecting society and the natural environment.

12. SORGFALTPFLICHT IN DER LIEFERKETTE

DUE DILIGENCE SUPPLY CHAIN

Windmöller führt eine Risikobewertung der Lieferkette gemäß den geltenden Sorgfaltspflichtvorschriften durch. Im Einzelnen:
Due-Diligence-Prüfung der Lieferkette hinsichtlich der Einhaltung von Menschenrechten und Umweltgesetzen. Risikoanalyse von Materialien und Komponenten in der Lieferkette, einschließlich der Identifizierung von Materialien und Komponenten, die de facto ein hohes Risiko für Kinder- und / oder Zwangsarbeit darstellen; Identifizierung von Zinn, Tantal, Wolfram und Gold aus Konflikt- und Hochrisikogebieten; Identifizierung anderer Hochrisikokomponenten und Rohstoffe. Abhängig vom Ergebnis dieser Bewertung wird Windmöller von den Lieferanten angemessene Nachweise über die Einhaltung dieser Gesetze und dieses Verhaltenskodex verlangen. Dies kann die gesamte Lieferkette kritischer Rohstoffe umfassen.

Windmöller undertakes a risk assessment on the supply chain according to actual due diligence regulations. Such as:
Due diligence supply chain on human rights and environmental legal compliance. Risk analysis on materials and components in the supply chain, including identifying materials and components that are de facto high-risk for child and / or forced labor; identifying Tin, Tantalum, Tungsten, and Gold from conflict-affected and high-risk areas; identifying other high-risk components and raw materials. Depending on the outcome of this assessment Windmöller will require adequate proof from suppliers about compliance with such laws and this Code of Conduct. This may include the full supply chain of critical raw materials.

13. WHISTLEBLOWING-SYSTEM

WHISTLEBLOWING SYSTEM

Um Windmüller, seine Mitarbeiter und Geschäftspartner zu schützen, muss Fehlverhalten frühzeitig erkannt werden. Dies erfordert die Aufmerksamkeit aller Beteiligten sowie die Bereitschaft, bei glaubhaftem Verdacht auf mögliche schwerwiegende Regelverstöße hinzuweisen.

Etwaige Bedenken oder Hinweise auf Fehlverhalten im Zusammenhang mit der Lieferkette sind an liefkettengesetz@windmoeller.de zu richten. Hinweise zu einem Compliance-Vorfall, insbesondere wenn der Verdacht besteht, dass Straftaten begangen werden oder bereits begangen wurden, können über das Whistleblower-Portal INTEGRITY <https://insider-report.org/sprache/de/> erfolgen. Auf Wunsch ist Anonymität möglich und wird gewahrt.

In order to protect Windmüller, its employees and business partners, misconduct must be recognised at an early stage. This requires everyone's attention, as well as their willingness to point out possible serious violations of rules in cases of credible suspicion.

Any concerns or evidence of misconduct related to the supply chain shall be sent to liefkettengesetz@windmoeller.de

Any information on a compliance incident, especially if there is a suspicion that criminal offences are being committed or have already been committed, can be provided through the Whistleblower Portal INTEGRITY <https://insider-report.org/language/en/>

If desired, anonymity is possible and will be granted.



Jürgen Abromeit
CEO

Datum | Unterschrift
Date | Signature

Lieferant

Als Geschäftspartner von Windmüller erkenne ich diesen Verhaltenskodex ausdrücklich an.

Supplier

As a business partner of Windmüller I expressly acknowledge this Code of Conduct.

Name | Funktion
Name | Function

Datum | Unterschrift
Date | Signature



windmüller

PIONEER THINKING

Windmüller GmbH

Nord-West-Ring 21 | 32832 Augustdorf | Germany | Tel.: +49 (0) 52 37 609 - 0 | info@windmoeller.de

www.windmoeller.de